

๑.ชื่อโครงการ	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดสุโขทัย
๒.แผนงานพื้นฐาน	ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
๓.ผลผลิต	นโยบายและแผนด้านการศึกษา
๔.กิจกรรม	การขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาค
๕.สอดคล้องกับ	ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์กระทรวงศึกษาธิการ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ สป.ศธ. ยุทธศาสตร์ที่ ๓
๖.ผู้รับผิดชอบ	กลุ่มอำนวยการ
๗.ระยะเวลาดำเนินงาน	๓ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๘.หลักการและเหตุผล

การบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐแนวใหม่ในระบบราชการมีเป้าหมายเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพและมีประสิทธิภาพ กอปรกับนโยบายและทิศทางแนวโน้มในการพัฒนาประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการสร้างเกียรติภูมิ และคุณภาพข้าราชการ ทั้งนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการได้กำหนดจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งได้มุ่งพัฒนาให้ข้าราชการมีสมรรถนะ เรียนรู้ตลอดชีวิต ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง โดยพัฒนาระบบการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ส่งเสริมคุณภาพในการพัฒนาบุคลากร เพื่อบุคลากรมีสมรรถนะพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดจึงได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากร เพื่อเชื่อมโยงสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน ดังนั้นโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย จะเป็นส่วนหนึ่งที่จะทำให้ผลการปฏิบัติงาน บรรลุจุดมุ่งหมายของงานได้เป็นอย่างดี ส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีการพัฒนาที่ยั่งยืน

๙. วัตถุประสงค์

- ๙.๑ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้พัฒนาองค์ความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับบุคลากรนอกหน่วยงาน
- ๙.๒ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้นำความรู้จากการศึกษาดูงาน มาพัฒนางานขององค์กรได้

๑๐. เป้าหมาย

ด้านปริมาณ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย จำนวน ๑๕ คน

/ด้านคุณภาพ...

ด้านคุณภาพ

๑.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

๒.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานำความรู้จากการศึกษาดูงานมาพัฒนาองค์กร

๑๑. ขั้นตอนและวิธีดำเนินการ

กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ขั้นวางแผน(P) ๑. จัดทำโครงการศึกษาดูงาน ๒. ขออนุมัติโครงการ	←→											
ขั้นดำเนินการ(D) ศึกษาดูงานตามโครงการ		←→										
ขั้นสรุปและประเมินผล(C) จัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจ		←→										
ขั้นปรับปรุงตามผลการประเมิน (A) นำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงาน		←→										

๑๒. กิจกรรม

- ศึกษาดูงานโครงการจัดการศึกษาเชิงพื้นที่เพื่อความเสมอภาคทางการศึกษาจังหวัดสุโขทัย ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา

๑๓. งบประมาณ จำนวน ๔๐,๐๐๐.- บาท

รายละเอียดการใช้งบประมาณ จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท

ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ				เงินนอกงบประมาณ	รวม
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม		
๑	ค่าเบี้ยเลี้ยงสำหรับข้าราชการ จำนวน ๑๕ คน วันที่ ๓, ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ รองศึกษาธิการ/บุคลากร (๑๕x๒๔๐x๑.๕) วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ๑. ค่าอาหารกลางวัน (๑๕x๒๐๐x๑) ๒. ค่าอาหารเย็น (๑๕x๒๐๐x๑) ๓. ค่าอาหารว่าง (๑๕x๕๐x๒)	-	๕,๕๐๐	-	๕,๕๐๐	-	
๒	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง /ค่าเช่ารถยนต์ ๑ คัน	-	๙,๑๐๐		๙,๑๐๐		
๓	ค่าที่พัก ๑๕ คนๆ ละ ๖๐๐ บาท /๒ คืน	-	๑๘,๐๐๐		๑๘,๐๐๐		
	รวมงบประมาณ (ถ้าจ่ายทุกรายการ)		๔๐,๐๐๐	-	๔๐,๐๐๐	-	

๑๔. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ :

ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	รายละเอียด	ค่าเป้าหมาย
เชิงปริมาณ	จำนวนบุคลากรที่ไปศึกษาดูงาน	๑๑ คน
เชิงคุณภาพ	บุคลากรได้รับความรู้จากการศึกษาดูงาน	นำความรู้มาพัฒนาองค์กร

๑๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๕.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย
ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้

๑๕.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย
ได้เปิดโลกทัศน์ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นายภักดี รัตนสากุล)
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายรัชชัย ชูหน้า)
ศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย