



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย กลุ่มอำนวยการ โทร ๐-๕๕๖๕-๑๑๑๒

ที่ ศธ ๐๒๑๒๐/

วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ รongรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กลุ่มอำนวยการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย เห็นควรจัดทำประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามประกาศที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนาม

(นายภักดี รัตนสากล)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

- อ.ร.ร.
- อ.ร.ร.
- อ.ร.ร.

(นายรัชชัย ชูหน้า)
ศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ข้าพเจ้า นายธวัชชัย ชูหน้า ศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารทรัพยากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย ดังนี้

๑. การสรรหาคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัยดำเนินการวางแผนกำลังคนแสวงหาคนตามคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติภารกิจของหน่วยงานแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรภายในดึงดูดบุคลากรผู้มีความสามารถมาสมัครงาน

๑.๒ สร้างการรับรู้ภาพลักษณ์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัยเพื่อดึงดูดบุคลากร

ที่มีความสามารถสูง

๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรทุกประเภททุกตำแหน่งต้องประกาศทางเว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย และต้องจัดทำมาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรเพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และเป็นคนที่สอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงาน

๒. การรักษาทรัพยากรบุคคลให้เกิดความผูกพันและผูกพันกับหน่วยงาน

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย ดำเนินการวางแผนด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรของหน่วยงานและยกย่องชมเชยบุคลากร เพื่อให้เกิดความผูกพันต่อ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ การยกระดับความผูกพันของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย ที่มีความสามารถสูง ด้วยการจัดทำแบบบรรยายลักษณะงาน และการกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล (Job description)

๒.๒ การพัฒนาสภาพแวดล้อมและกิจกรรมให้สามารถสร้างความผูกพัน

๒.๓ การพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสรณษะรายบุคคล

๒.๔ การพัฒนาระบบสวัสดิการเพื่อสร้างความเท่าเทียมและตอบสนองความต้องการที่แตกต่าง

๓. การพัฒนาทรัพยากรบุคคลโดยใช้สมรรถนะหลัก

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากรเตรียมความพร้อมของข้าราชการ โดยการพัฒนาความรู้ทักษะ และสมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายเพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงาน

แนวทางการปฏิบัติดังนี้

๓.๑ จัดทำโครงการและดำเนินการตามโครงการพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน

๓.๒ การสร้างสภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนานวัตกรรม

๓.๓ ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการพัฒนาตนเองด้วยการศึกษาผ่านระบบ E-Learning ของสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือนสำนักงาน ก.พ.

๓.๔ จัดให้มีการประเมินข้าราชการตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัยกำหนด

๓.๕ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย

๔. การจูงใจบุคลากร

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย สร้างความสมดุลของสิ่งจูงใจที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน (การชื่นชม / ยกย่อง) แก่บุคลากรที่ขับเคลื่อนผลงานทุกพันธกิจ

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ สร้างบรรยากาศของการแข่งขันที่เป็นมิตร (Friendly Competition)

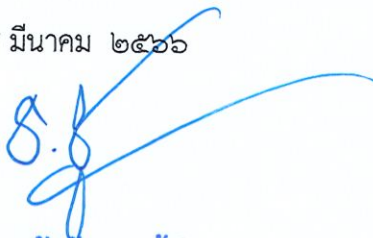
๔.๒ มีการทบทวนและปรับปรุงกฎระเบียบ / เงื่อนไขในการบริหารเพื่อเอื้อต่อการผลิตผลงาน

๔.๓ มีระบบพี่เลี้ยงที่สนับสนุนการปฏิบัติงาน

๔.๔ การจัดเกณฑ์การให้ผลตอบแทน / ตำแหน่งวิชาการที่ครอบคลุมทุกพันธกิจอย่างเป็นธรรม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖



(นายวิชชัย ชูหน้า)
ศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย

การประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	รับทราบ	หมายเหตุ
	ผู้บริหาร			
๑	นายรัชชัย ชูหน้า	ศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย		
๒	นายสุทิน จันทวรรณเขตต์	รองศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย		
	กลุ่มอำนวยการ			
๓	นายภักดี รัตนสากล	ผอ.กลุ่มอำนวยการ		
๔	นางสาวลำพิง นุ่มนึ่ง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ		
๕	นางสาวอัญชลี ผางเสน	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ		
๖	นางสาวหทัยชนก เกตุอ่อน	นักวิชาการเงิน/บัญชี		
๗	นางสาวพิมพ์ ปองธนากรวงศ์	นักวิชาการพัสดุ		
๘	นางสาวยุพรัตน์ จ่องเนียม	พนักงานทำความสะอาด		
๙	นายนิตรพล ศิริกมล	พนักงานขับรถ		
๑๐	นายประวิทย์ ชินสุวรรณ	พนักงานรักษาความปลอดภัย		
	กลุ่มบริหารงานบุคคล			
๑๑	นางสาวดาวเรือง สมบัติทองใบ	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล		
๑๒	นางหทัยภัทร ทองเป่า	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		
๑๓	ว่าที่ร้อยตรีนิติชาน บริสุทธิ์	นิติกรชำนาญการ		
๑๔	นางสาวณัฐสิริ พรหมมา	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ		
๑๕	นางสาววิทีทยา อำพนพรรณ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		
๑๖	นางสาวจรงจิต บุญกล่อม	เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไป		
๑๗	นางสาวสุดารัตน์ เดชะปรากรม	เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไป		
	กลุ่มนโยบายและแผน			
๑๘	นางสาวอรรภาภรณ์ บุญมัน	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน		
๑๙	นายคมกฤษณ์ โทนทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ		
	กลุ่มพัฒนาการศึกษา			
๒๐	นายสุทธิศักดิ์ เพ็ชรผึ้ง	ผอ.กลุ่มพัฒนาการศึกษา		
๒๑	นายรองฤทธิ์ ไกรกิจราษฎร์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ		
๒๒	นางสาวภาวิณี วัฒนวานิชย์	เจ้าหน้าที่ธุรการ		
๒๓	นางสาวพิไลลักษณ์ จัดการ	เจ้าหน้าที่ธุรการ		
	กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน			
๒๔	นางสุนิศา สุขอิม	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ		
๒๕	นางสาวมยุรี มิตรานนท์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ		
๒๖	นางสาวฐานิดา คำแก้ว	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ		
	กลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาดและกิจกรรมนักเรียน			
๒๗	นางสาวเมทินี บุญเกตุ	ผอ.ลูกเสือ ยุวกาชาดและกิจกรรมนักเรียน		

การประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	รับทราบ	หมายเหตุ
	<u>หน่วยตรวจสอบภายใน</u>			
๒๘	นางสาวศศิธร เกตุทอง	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	<i>Cw</i>	
	<u>กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล</u>			
๒๙	นางอภิสรณ์ท์ ศิริวิทย์ภรณ์	ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล	<i>Cw</i>	
๓๐	นางภคอร บ่อมแก้ว	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	<i>Cw</i>	
๓๑	นายนิเวช พุ่มอ่ำ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	<i>Cw</i>	
๓๒	นางวรรณทนา ละจุ่ม	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	<i>Cw</i>	
๓๓	นายอภิษฐ์ รัตนรักษ์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	<i>Cw</i>	
๓๔	นางสาววาริ เกตุอ่อน	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	<i>Cw</i>	
๓๕	นางสาวนงนุช พันธุ์จัญ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	<i>Cw</i>	
๓๖	นายศวิวัฒน์ พุฒตาล	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	<i>Cw</i>	
๓๗	นางสาวสรรัักษ์ ปานดำ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	<i>Cw</i>	
๓๘	นางเมตตา สุพัฒน์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	<i>Cw</i>	